

GLOBALNÍ STRATEGICKÝ RÁMEC AMNESTY INTERNATIONAL (2022–2030)¹

Obsah

I. ÚVOD	1
II. V KOSTCE: STRATEGICKÝ RÁMEC AMNESTY 2022–2030	3
III. NAŠE VIZE A MISE	4
IV. ŽIJEME PODLE SVÝCH SDÍLENÝCH HODNOT	4
V. NAŠE GLOBALNÍ PRIORITY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV	5
VI. NAŠE FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ OBLASTI	6
VII. NAŠE SPOLEČNÁ OPTIKA	7
VIII. UPLATŇOVÁNÍ STRATEGICKÉHO RÁMCE	7
A. Investice do globálních priorit	8
B. Investice do flexibilních pracovních oblastí	9
IX. POSÍLENÍ NAŠÍ SCHOPNOSTI DOSAHOVAT ZMĚN V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV	9
A. Posílení našich klíčových schopností	9
B. Posílení Amnesty jako hnutí založeného na lidech	10
C. Rozvoj naší spolupráce s partnery a ostatními na lidech založenými hnutími.	13
D. Rozšiřování našich zdrojů a příjmů	13
X. IMPLEMENTACE STRATEGICKÉHO RÁMCE	14
A. Fáze postupu	14
B. Operativní plánování	15

I. ÚVOD

V nadcházejícím desetiletí bude muset Amnesty International hájit lidská práva ve stále složitějším světě plném zmatků a nejistoty. Bude to náročný úkol jak z hlediska obsahu, tak z hlediska rozsahu a některé z výzev mají pro lidstvo existenční důsledky. Změna klimatu má již nyní katastrofální dopad, postihuje neúměrně nejvíce znevýhodněné lidi na celém světě, znesnadňuje jim přístup k vodě, půdě a potravinám a ohrožuje přežití celých komunit a kultur. Digitální a biologické technologie otevřely obrovské možnosti v mnoha oblastech lidské činnosti, ale jsou využívány k omezování občanských a politických svobod a k podkopávání demokracie. Globalizace přinesla nebývalé bohatství i větší a více zakořeněné nerovnosti uvnitř států i mezi nimi, což ještě posílila pandemie COVID-19. Na globálním Jihu, kde je extrémně rozšířená chudoba, se soustřeďuje dosud nejpočetnější generace mladých lidí, zatímco na daleko bohatším globálním Severu probíhá nebývalé stárnutí. Vláda silné ruky v čele států

¹ Text neprošel jazykovou korekturou.

podporuje diskriminaci a bigotnost, „démonizuje“ menšiny a rozděluje obyvatelstvo. Autoritářským praktikám se daří, potlačují nesouhlas a vedou ke zmenšování veřejného prostoru.

Mění se také mezistátní systém, který se vyznačuje stále ostřejšími konflikty mezi zeměmi i uvnitř nich a který je významně formován mimo jiné stále rostoucí mezinárodní mocí a vlivem Číny a nadnárodních korporací. Poválečné uspořádání mezinárodních vztahů a multilateralismus jako takový jsou pod tlakem, vzhledem k tomu, že mezivládní instituce již nejsou tak spolehlivou stabilizační silou.

Za této situace jsou podkopávána lidská práva jako ideály a normy, jako vize společného lidství, jako systém a jako životní realita milionů lidí. Někteří vedoucí představitelé si užívají pozornost veřejnosti a zdánlivě neznají stud. Lidé se však brání. Po celém světě povstávají hnutí proti zneužívání moci a proti vzájemně se prolínajícím formám politického, ekonomického a sociálního vyloučení, které způsobuje. V čele mnoha z nich stojí mladí aktivisté a většina z nich je vystavena obtěžování, zastrašování a násilí. Od ozvěn takzvaného arabského jara až po hongkongské protesty, od stávek za klima Fridays for Future po hnutí Black Lives Matter a globální hnutí MeToo – to, co začalo jako reakce na konkrétní místní události nebo politiku, přerostlo v širší celospolečenské protesty proti strukturálním nerovnostem, které zvýhodňují již privilegované na úkor obyčejných lidí. Veřejné protesty jsou jedním z účinných způsobů, jak se zasazovat o jinou, spravedlivější budoucnost. Lidé se však neorganizují pouze na ulicích, ale také online, a vytváří tak nové modely společenství, solidarity a odpovědnosti. Hnutí za sociální, rasovou a klimatickou spravedlnost založená na lidech, stejně jako požadavky na spravedlivější budoucnost a větší odpovědnost zde jsou a budou. Amnesty International bude stát při nich.

Strategický rámec Amnesty International 2022–2030

Strategický rámec Amnesty International na období 2022–2030 se opírá o naše silné stránky, mezi něž patří výzkum založený na důkazech a veřejná obhajoba lidských práv, a staví na našich úspěších jako průkopníka globálních norem a institucí. Úkolem tohoto dokumentu je vést k oživení našeho hnutí jako hybné síly kampaní, propojit naše lokální kořeny a relevanci s globálním dosahem a s důsledností, a posílit značku Amnesty International.

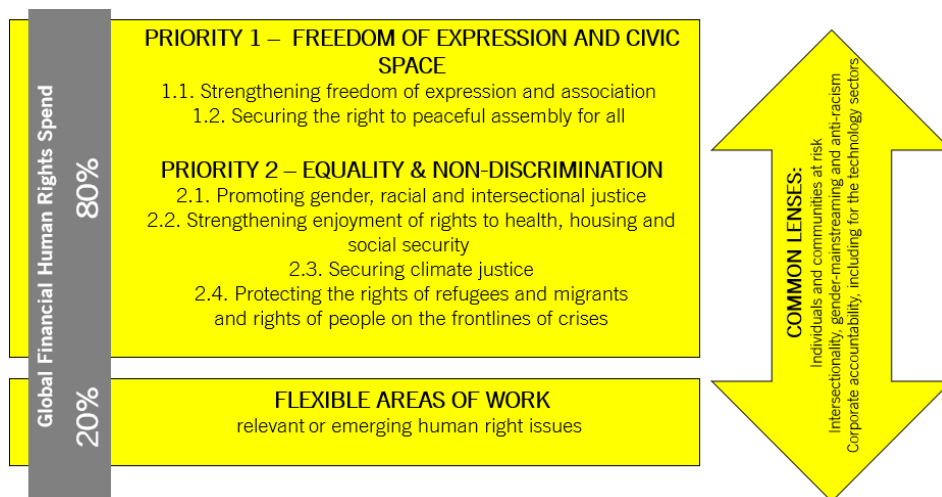
Budeme hájit, prosazovat a pomáhat dále rozvíjet normy, pravidla a postupy v oblasti lidských práv tak, aby skutečně odpovídaly tomuto měnícímu se světu a výzvám, kterým musí čelit. Budeme využívat své zdroje a posilovat svou podporu u veřejnosti, abychom pomohli budovat pevná pouta mezi jednotlivci, kteří se chtějí postavit za lidská práva, a mezi rozmanitými hnutími, která bojují za spravedlnost. Budeme naslouchat, zapojovat se a posilovat hlasy za lidská práva.

Budeme se zasazovat o svobodu projevu, sdružování a shromažďování a usilovat o udržení, otevření a rozšíření prostoru pro občanskou angažovanost – offline i online. Budeme se zasazovat o ekonomickou, sociální a genderovou spravedlnost, usilovat o snížení nerovností, odstraňování diskriminace a zvyšování participace. Ve spolupráci s různými komunitami a s vědomím složitosti problémů, kterým je třeba čelit, budeme navrhopvat a přesvědčivě prosazovat principiální a dosažitelná řešení v oblasti lidských práv, která budou fungovat pro lidi. Budeme u vlád a korporací prosazovat politiku a opatření zaměřené na lidská práva a ovlivňovat další mocenské systémy a nestátní subjekty tak, aby dodržovaly své povinnosti v oblasti lidských práv.

II. V KOSTCE: STRATEGICKÝ RÁMEC AMNESTY 2022–2030

Do roku 2030 bude Amnesty International ve světě plném nejistoty vystupovat jako globální hnutí se širokou základnou a lokální relevancí. Naše strategie bude vycházet ze silných stránek Amnesty International a ožíví Amnesty jako sílu, která v sobě spojuje místní kořeny a globální dosah. Budeme využívat své zdroje a vlastní síť podporovatelů k tomu, abychom propojovali různá hnutí s jednotlivci, kteří se zasazují o lidská práva, naslouchali jim a zesilovali jejich hlasy.

Zaměříme se na tyto priority:



/Překlad obrázku:/

PRIORITA 1 – SVOBODA PROJEVU A OBČANSKÝ PROSTOR

- 1.1 Posílení svobody projevu a sdružování
- 1.2 Zajištění práva na pokojné shromažďování pro všechny

PRIORITA 2 – ROVNOST A NEDISKRIMINACE

- 2.1 Podpora genderové, rasové a intersekcionalní spravedlnosti
- 2.2 Posílení uplatňování práva na zdraví, bydlení a sociální zabezpečení
- 2.3 Zajištění klimatické spravedlnosti
- 2.4 Ochrana práv uprchlíků a migrantů a práv lidí v předních liniích krizí

FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ OBLASTI

relevantní nebo aktuální problémy v oblasti lidských práv

/VLEVO/: Celkové finanční náklady na lidská práva: 20 %, 80 %

/VPRAVO/: SPOLEČNÁ OPTIKA:

- Jednotlivci a komunity v ohrožení
- Intersekcionalita, genderová rovnost, boj s rasismem
- Společenská odpovědnost firem, včetně technologických sektorů

/konec obrázku/

Posílíme svou schopnost dosáhnout změny v oblasti lidských práv prostřednictvím investic do:

- klíčových schopností: výzkumu, vzdělávání v oblasti lidských práv (Human Rights Education, HRE) a obhajoby práv;
- našeho hnutí stojícího na lidech;
- spolupráce s partnery.

Abychom usnadnili plnění globálního strategického rámce, budeme zvětšovat své zdroje, přičemž budeme vycházet z úspěchů svých minulých aktivit zaměřených na vytváření příjmů a rozšiřovat své portfolio, abychom mohli zvyšovat a rozdělovat své zdroje na základě našich hodnot.

Jako doplněk k hodnotám vyjádřeným v našich stanovách budou následující sdílené hodnoty pomáhat určovat, kým jsme jako hnutí a jaký typ organizačního společenství chceme v příštích letech společně budovat:

- Rovnost a inkluze;
- Odvaha a inovace;
- Transparentnost a odpovědnost.

III. NAŠE VIZE A MISE

Vizi Amnesty International je svět, v němž každý člověk může užívat všechna práva obsažená ve Všeobecné deklaraci lidských práv a dalších mezinárodních právních předpisech v oblasti lidských práv. V rámci naplňování této vize je posláním Amnesty International provádět výzkum a akce zaměřené na prevenci a odstranění závažného porušování těchto práv (Statut Amnesty International, POL 20/1045/2019, září 2019).

IV. ŽIJEME PODLE SVÝCH SDÍLENÝCH HODNOT

V nadcházejícím desetiletí se budeme také prioritně věnovat budování organizační kultury, která bude pevně spjata s našimi společnými hodnotami a s pozitivní transformací hnutí AI. Zvýšíme svou rozmanitost a inkluzivnost, posílíme genderovou rovnost a antirasismus ve všem, co děláme, a zavážeme se vytvářet a udržovat pozitivní pracovní prostředí pro zaměstnance i dobrovolníky.

Společně budeme při realizaci svých základních hodnot v období 2022–2030 usilovat o tyto další hodnoty:

Rovnost a inkluze – na oslavu bohaté rozmanitosti našeho hnutí změníme naši organizační kulturu a systémy tak, abychom se stali plně inkluzivní a antirasistickou organizací:

- prohloubíme své znalosti a posílíme činnost na podporu toho, aby se inkluze, rasová spravedlnost a skutečná rovnost, zohledňující různé potřeby namísto stejných očekávání od každého, staly součástí základních činností a hodnot vedení a managementu;
- budeme investovat do feministického vedení a budovat důvěru a sdílení moci mezi generacemi i napříč generacemi;²
- zaměříme se na sounáležitost, propojenost a pohodu našich aktivistů, zaměstnanců a partnerů a budeme se ke všem chovat s respektem, empatií a důstojností;
- budeme podrobovat své neformální a formální vedení kritice, abychom zajistili, že podporují postavení a participaci všech a nepodkopávají je.

Odvaha a inovace – s vědomím, že svět prochází nebyvalými změnami, se budeme adaptovat a inovovat, abychom zvýšili svůj vliv na lidská práva:

- budeme odvážní – budeme uváženě riskovat, navrhopvat a testovat nové přístupy a rozvíjet inovativní partnerství;

² Investice do feministického vedení jsou zakotveny v rozhodnutí Valného shromáždění AI 2021/11.

- na základě poznávání stojícím na faktech budeme oceňovat a oslavovat své úspěchy a rozpoznávat a řešit své neúspěchy, obojí rychleji a otevřeněji.

Transparentnost a odpovědnost – s vědomím, že síla našeho vnitřně provázaného hnutí závisí na vzájemné důvěře v našich vztazích:

- budeme spolupracovat na místní, regionální i celosvětové úrovni, abychom zajistili, že naše práce bude vždy vedena dopadem na lidská práva, vždy bude vycházet z propracované, věcné a nestranné analýzy a vždy bude udržitelná z hlediska zdrojů;
- budeme otevřeně a poctivě monitorovat, podávat zprávy, vyhodnocovat a společně navrhnout potřebné úpravy a podle toho transparentně činit svá rozhodnutí;
- interně i externě budeme dodržovat nejvyšší standardy odpovědnosti za svá rozhodnutí a své činy.

V. NAŠE GLOBÁLNÍ PRIORITY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

V období do roku 2030, ve světě plném nejistoty, kde se klimatická krize stále více prohlubuje a kde se rozšiřuje nasazení digitálních technologií a umělé inteligence, které umocňují nerovnost a nespravedlnost, bude Amnesty International vystupovat jako globální hnutí s širokou působností a lokálním dosahem. Při práci budeme projevovat solidaritu jednotlivcům i hnutím, kteří se domáhají svých lidských práv, a budeme úspěšně ovlivňovat mocné státní i nestátní aktéry, aby uznávali a dodržovali lidskoprávní normy a právní standardy a postupy na místní, národní, regionální i globální úrovni. Tím zajistíme vytváření významných, důvěryhodných a účinných strategií veřejné politiky, zákonů a předpisů a jejich uplatňování ve prospěch držitelů práv známými i inovativními způsoby v důvěrně známých i hraničních otázkách.

Za tímto účelem bude Amnesty investovat značnou část svých zdrojů a sil na vedení kampaní do těchto globálních prioritních oblastí:

Svoboda projevu a občanský prostor (priorita 1)

Rovnost a nediskriminace (priorita 2)

PRIORITA 1 – SVOBODA PROJEVU A OBČANSKÝ PROSTOR

Do roku 2030 bude díky rozšířenému občanskému prostoru více lidí na více místech a ve více situacích – online i offline – bezpečně uplatňovat svobodu projevu pod ochranou zákonů a předpisů, které je chrání před násilím, obtěžováním a nespravedlivým zacházením.

Výstup 1.1. Posílení svobody projevu a sdružování – státy a korporace, včetně technologických gigantů, mají zavedeny zákony, politické strategie a/nebo postupy, které prosazují a chrání svobodu projevu a sdružování online i offline; úspěšně se čelí pokusům států a korporací obejít související lidskoprávní závazky, přičemž předpisy týkající se spywaru, umělé inteligence, ochrany údajů, sledování a přístupu k informacím jsou uvedeny do souladu s lidskoprávními standardy.

Výstup 1.2. Zajištění práva na pokojné shromažďování pro všechny – Státy rozšiřují a chrání právo lidí na pokojné shromažďování, a to i v digitálním prostoru, v souladu s lidskoprávními standardy, mimo jiné prostřednictvím právních a politických rámců, které upravují postupy vymáhání práva a odpovědnost za něj, a chrání jednotlivce před svévolným zadržováním, nespravedlivými procesy a před mučením.

PRIORITA 2 - ROVNOST A NEDISKRIMINACE

Do roku 2030 státy a korporace přijmou a zavedou zákony, politiky a postupy, které jsou v souladu s lidskými právy a které se týkají základních příčin nerovnosti a předchází jim, účinně bojují proti všem formám diskriminace a poskytují lidskoprávní ochranu osobám postiženým klimatickou nouzí.

Výstup 2.1. Podpora genderové, rasové³ a intersekcionalní spravedlnosti⁴ – Státy mají zavedeny zákony, politiky a postupy, které podporují věcnou rovnost a účast ve veřejném životě pro ty, kteří jsou jinak vystaveni vícenásobným, vzájemně se prolínajícím formám diskriminace; odstraňují mechanismy útlaku a podporují spravedlnost pro ty, kteří byli historicky znevýhodněni; zvyšuje se možnost nediskriminačně užívat sexuální a reprodukční zdraví a práva; posiluje se prevence rasismu a ochrana před rasismem, genderově podmíněným násilím a dalšími trestnými činy z nenávisti a v souladu s lidskými právy se přijímají opatření na podporu účasti marginalizovaných skupin na veřejném životě. Zvláštní pozornost je věnována ženám a dívkám, včetně žen a dívek z rasově odlišných komunit, ženám a dívkám z řad původních obyvatel, ženám a dívkám se zdravotním postižením a ženám a dívkám, které čelí diskriminaci na základě své sexuální orientace nebo genderové identity.

Výstup 2.2. Posílení uplatňování práv na zdraví, bydlení a sociální zabezpečení – Státy přijímají konkrétní opatření k nediskriminačnímu prosazování práva každého člověka na zdraví, bydlení a sociální zabezpečení jako klíčových faktorů rovnosti – maximalizují investice dostupných zdrojů, odstraňují diskriminační překážky, chrání práva lidí před škodlivými praktikami soukromých subjektů a přijímají daňová opatření, kterými naplňují své závazky v oblasti lidských práv.

Výstup 2.3. Zajištění klimatické spravedlnosti – Státy postupně opouští politiku vedoucí ke znečišťování a jiné environmentálně neudržitelné strategie a postupy, které mají negativní dopad na lidská práva, a vyžadují od korporací, aby je postupně opustily, přijímají politiku v oblasti čisté energie, která je v souladu s lidskými právy a zajišťují „spravedlivý přechod“ k udržitelnosti, při kterém jsou zabezpečeny rasová a genderová spravedlnost a práva všech znevýhodněných skupin.

Výsledek 2.4 Ochrana práv uprchlíků a migrantů a práv lidí v přední linii krizí – Státy přijmou opatření, která chrání lidi před extrémními formami marginalizace v důsledku pronásledování a krizí, včetně těch, které vyplývají z mimořádných klimatických událostí nebo jsou jimi zhoršovány. V rámci této ochrany státy chrání práva uprchlíků a migrantů, aby zajistily rovný a nediskriminační přístup k právům v tranzitních a cílových zemích a poskytly bezpečné a legální cesty, včetně přesídlovacích programů a komunitního sponzorství.

VI. NAŠE FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ OBLASTI

Kromě práce na globálních prioritách 1 a 2 mohou subjekty Amnesty International pracovat na otázkách lidských práv vybraných z níže uvedených témat a/nebo v reakci na jiné naléhavé místní problémy v oblasti lidských práv, a to vždy v souladu s politikou Amnesty International.

Zrušení trestu smrti – Amnesty International bude i nadále usilovat o zrušení trestu smrti tam, kde je to relevantní, a může tak činit prostřednictvím kampaní v jednotlivých případech, bojem proti regresivním trendům a prosazováním zákazu trestu smrti jako normy mezinárodního obyčejového práva.

Přístup ke spravedlnosti a odškodnění – Amnesty International bude nadále monitorovat porušování humanitárních a lidských práv v prostředí ozbrojených konfliktů a zajišťovat, aby

³ Pojem „rasa“ by měl být chápán širokým a inkluzivním smyslu, v souladu s definicí rasové diskriminace v mezinárodních normách.

⁴ Intersekcionalita je uznáním toho, že strukturální diskriminace, například na základě pohlaví, genderu, rasy, třídy, kasty, zdravotního postižení nebo jiných protiprávních důvodů, nepůsobí izolovaně; jednotlivci mohou trpět dalšími nebo jedinečnými formami diskriminace v důsledku kombinace různých forem diskriminace, kterým jsou vystaveni. Více informací naleznete v interním dokumentu Amnesty International „Decoding Intersectionality: Introducing how an intersectional approach improves our human rights work“, AI index POL 40/4019/2021.

oběti zločinů podle mezinárodního práva měly přístup ke spravedlnosti a odškodnění.

Prevence porušování lidských práv v rámci systému trestního soudnictví – kromě úsilí o reformy trestního soudnictví v rámci globálních priorit bude Amnesty International usilovat o prosazení dalších reforem v souladu s lidskými právy, a to například v oblastech, jako jsou vězeňské podmínky, prosazování práva a opatření proti terorismu.

Boj proti diskriminaci specifických skupin – kromě intersekcionalní práce v rámci globálních priorit bude Amnesty International bojovat proti diskriminaci specifických skupin na základě jejich identity. To bude zahrnovat například práci na ochraně náboženských nebo etnických menšin před systémovým násilím, kriminalizací nebo obtěžováním.

Prosazování hospodářských, sociálních a kulturních práv (ESCR) – Amnesty International se bude věnovat další práci v oblastech ESCR, které nejsou zahrnuty v globálních prioritách.

Ochrana lidí v kontextu globálního obchodu se zbraněmi – Amnesty International bude pokračovat v práci na ochraně lidí a jejich práv před dopady nezodpovědného obchodu se zbraněmi.

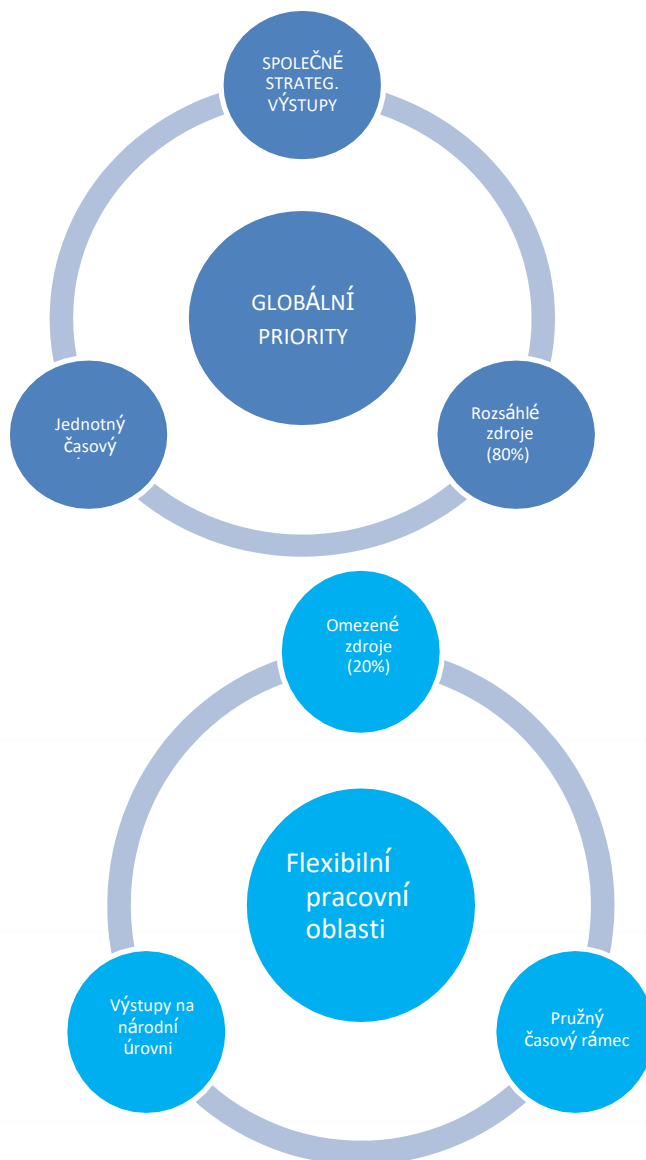
VII. NAŠE SPOLEČNÁ OPTIKA

Ve všem, co děláme, ať už v rámci globálních priorit, flexibilních oblastí práce nebo v odpovědi na lokální problémy, budeme důsledně analyzovat, plánovat a hodnotit svou lidskoprávní práci z následujících hledisek:

- **Ohrožení jednotlivci a komunity** – Práce s jednotlivci a komunitami přímo ohroženými porušováním lidských práv a ve prospěch těchto osob a komunit bude i nadále jedním z hlavních prvků naší práce. Budeme vést kampaň na ochranu jednotlivců (včetně nabídky pomoci v oblasti lidských práv), obránců lidských práv a komunit v konfliktních zónách, těch, kteří čelí hromadně páchanému násilí, a také těch, kteří jsou napadáni nebo žijí ve strachu z represí. Budeme posilovat jejich hlasy, mimo jiné tím, že dáme své platformy k dispozici místním a mládežnickým aktivistům a občanským organizacím bojujícím za ochranu lidských práv.
- **Intersekcionalita, genderová rovnost a antirasismus** – Amnesty International se ve své činnosti výrazně zaměří na lidi vystavené strukturální diskriminaci na základě mnoha vzájemně se prolínajících důvodů, mimo jiné na základě genderové identity, rasy, etnického původu, třídy a dalších forem sociálního původu, kast, identity původních obyvatel a sexuální orientace. Budeme analyzovat lidskoprávní důsledky této diskriminace a zjištění jasně zahrneme do naší dokumentace, doporučení a požadavků v kampaních.
- **Společenská odpovědnost firem, včetně technologických odvětví** – V rámci každé globální priority a všech flexibilních pracovních oblastech budeme analyzovat úlohu podniků a na tomto základě se podle potřeby zasadíme o to, aby státy uzákonily povinné požadavky na náležitou péči v oblasti lidských práv pro podniky, aby se podniky zodpovídaly za svůj podíl na porušování lidských práv a aby poskytly obětem nápravu. Za tímto účelem bude Amnesty prohlubovat své odborné znalosti o rostoucím vlivu nadnárodních korporací, s výraznějším zaměřením na odvětví technologie a umělé inteligence.

VIII. UPLATŇOVÁNÍ STRATEGICKÉHO RÁMCE

Při uplatňování strategického rámce na období 2022–2030 bude Amnesty International aplikovat dvoustupňový přístup:



A. INVESTICE DO GLOBÁLNÍCH PRIORITY

Celé hnutí Amnesty (národní sekce a Mezinárodní sekretariát) se zaváže pracovat na obou globálních prioritách. Každá sekce bude věnovat 80 % zdrojů určených na boj za lidská práva oběma globálním prioritám, včetně udržování a rozvíjení schopností v oblastech, jako jsou kampaně, veřejná obhajoba lidských práv, komunikace a vzdělávání v oblasti lidských práv, nebo vysvětlí, proč tento závazek neplní, a uvede jasný časový rámec pro toto neplnění (tento proces musí být zvládnutelný i pro sekce s velmi omezenými zdroji).

Mezinárodní sekretariát bude podporovat globální priority mimo jiné tím, že bude rozvíjet klíčové kampaně, výzkum, politické strategie a vzdělávání v oblasti lidských práv a pomáhat budovat kapacity, které hnutí potřebuje k dosažení účinku na lidská práva.

B. INVESTICE DO FLEXIBILNÍCH PRACOVNÍCH OBLASTÍ

Kromě toho bude hnutí jako celek:

- věnovat až 20 % zdrojů určených na práci pro lidská práva flexibilním pracovním oblastem a naléhavým problémům, které mají ve svém kontextu největší relevanci – vždy v souladu s politikou Amnesty;
- Mezinárodní sekretariát bude poskytovat právní, politické a tematické odborné znalosti a výzkum – na globální i regionální úrovni – na podporu flexibilních oblastí práce, avšak s omezením na 20 % svých dostupných zdrojů.

V rámci tohoto rozdělení v poměru 80:20 % bude mezinárodní sekretariát pokračovat ve své funkci zajišťování kvality, přezkoumávat výstupy a na požádání poskytovat poradenství národním sekcím.

Účelově vázané příjmy budou směřovat ke sjednocení s dvoustupňovým přístupem 80:20 %. Přednostně budou získávány účelově vázané příjmy, které odpovídají globálním prioritám. Sekce, které tento závazek nedodrží, vysvětlí své důvody a uvedou jasný časový rámec týkající se nedodržení závazku (tento proces musí být zvládnutelný i pro sekce s velmi omezenými zdroji).

IX. POSÍLENÍ NAŠÍ SCHOPNOSTI DOSAHOVAT ZMĚN V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

Ohledně změny v oblasti lidských práv vychází Amnesty celkově z teorie, že zveřejňováním výsledků systematického a nestranného výzkumu jak skutečností v jednotlivých případech, tak i širších vzorců porušování lidských práv, můžeme našim členům, podporovatelům, zaměstnancům, dobrovolníkům a aktivistům umožnit vyvíjet veřejný tlak na vlády, podniky a další subjekty, aby na podporu lidských práv přijaly opatření, která jsou nutná k zabránění jejich porušování a k zajištění všech lidských práv pro všechny.

V období strategického rámce 2022–2030 bude Amnesty na podporu svých priorit v oblasti lidských práv posilovat a rozvíjet schopnosti, na nichž závisí provádění její teorie změny následujícími způsoby:

A. POSÍLENÍ NAŠICH KLÍČOVÝCH SCHOPNOSTÍ

Rozvoj vyšetřování v oblasti lidských práv

Nestranné a vysoce kvalitní vyšetřování porušování lidských práv je jednou ze základních součástí teorie změny Amnesty. V rámci strategického rámce 2022–2030:

- budeme udržovat, inovovat a rozšiřovat své možnosti při provádění vyšetřování jak v reálném čase, tak reaktivního vyšetřování, a to i v kontextu krizí, za účelem přijetí okamžitých opatření a zajištění detailního důkazního materiálu, který může přispět k dosažení dlouhodobějších změn;
- budeme shromažďovat vysoce kvalitní a aktuální původní zjištění použitelná před soudem a publikovat výstupy, které budou přístupné a poutavé pro širší publikum, a zvláště pro mladé lidi;
- postupně budeme posilovat své schopnosti, nástroje a metody pro vyšetřování korporátních subjektů, v oblasti hospodářských a sociálních práv a v novějších tematických oblastech, jako je rasová spravedlnost, digitální technologie, umělá inteligence a klimatická krize;
- budeme kriticky přezkoumávat a podle potřeby upravovat své vyšetřovací metody, nástroje a procesy zajišťování kvality, abychom zajistili, že zcela naplňujeme své závazky v oblasti intersekcionality, genderové rovnosti a antirasismu.

Mobilizace vzdělávání v oblasti lidských práv (HRE)⁵

Vzhledem k tomu, že se mnoho zemí odvrací od samotné myšlenky lidských práv, musíme nyní více než kdy jindy investovat do budování základů společnosti respektující práva. Abychom toho dosáhli a naplnili svou vizi lidských práv:

- vybavíme své aktivisty, příznivce a partnery – zejména mládež – znalostmi, dovednostmi a postoji, které jim umožní účastnit se akcí a kampaní v oblasti lidských práv a vytvářet vlastní kampaně, čímž přispějeme k šíření veřejných narativů respektujících práva a k posílení společností respektujících práva;
- budeme vzdělávat své klíčové publikum, abychom jeho členy začlenili do hnutí za lidská práva, přivedli je k aktivismu a mobilizaci a udrželi si je jako podporovatele;
- budeme dbát, abychom vzdělávání v oblasti lidských práv začleňovali do svého plánování od samého počátku a zvýšili tak náš dopad na lidská práva.

Přesvědčivá obhajoba lidských práv

Abychom dokázali účinně reagovat na změnu globální mocenské dynamiky, na výzvy multilateralismu a na stále rostoucí vliv korporátních a dalších nestátních subjektů:

- při obhajobě lidských práv budeme vyvíjet koordinované a strategické úsilí, abychom ovlivnili systémy lidských práv, jako je systém OSN, a prosazovali tak své priority v oblasti lidských práv;
- budeme budovat své kapacity pro strategičtější ovlivňování multilaterálních prostorů (například klimatických fór), státních aktérů (například Číny) a korporátních aktérů (například technologických gigantů), kde potřebujeme být neúčinnější, ale máme nejméně zkušeností nebo kapacit.

B. POSÍLENÍ AMNESTY JAKO HNUTÍ ZALOŽENÉHO NA LIDECH⁶

V souladu se strategickým rámcem na období 2022–2030 budeme:

- posilovat postavení našich členů, aktivistů a příznivců, aby byli více propojeni s občanskými kampaněmi, aby byli kvalifikovaní, orientovaní na dopad na lidská práva a autonomní v rámci politiky Amnesty a Strategického rámce;
- vytvářet inkluzivní kulturu a odolné protirasistické hnutí, zvyšovat naši rozmanitost získáváním

⁵ Definice vzdělávání v oblasti lidských práv (Human Rights Education, HRE) vychází z Deklarace OSN o výchově a vzdělávání k lidským právům (Declaration for Human Rights Education and Training). Vzdělávání v oblasti lidských práv lze definovat jako jakékoli učení, vzdělávání, odbornou přípravu nebo informační úsilí zaměřené na budování univerzální kultury lidských práv. Vzdělávání v oblasti lidských práv zahrnuje:

- znalosti a dovednosti – učení se o lidských právech a mechanismech v oblasti lidských práv a získávání dovedností pro jejich praktické uplatňování v každodenním životě;

- hodnoty, postoje a chování – rozvíjení hodnot a posilování postojů a chování, které podporují lidská práva a svobody;

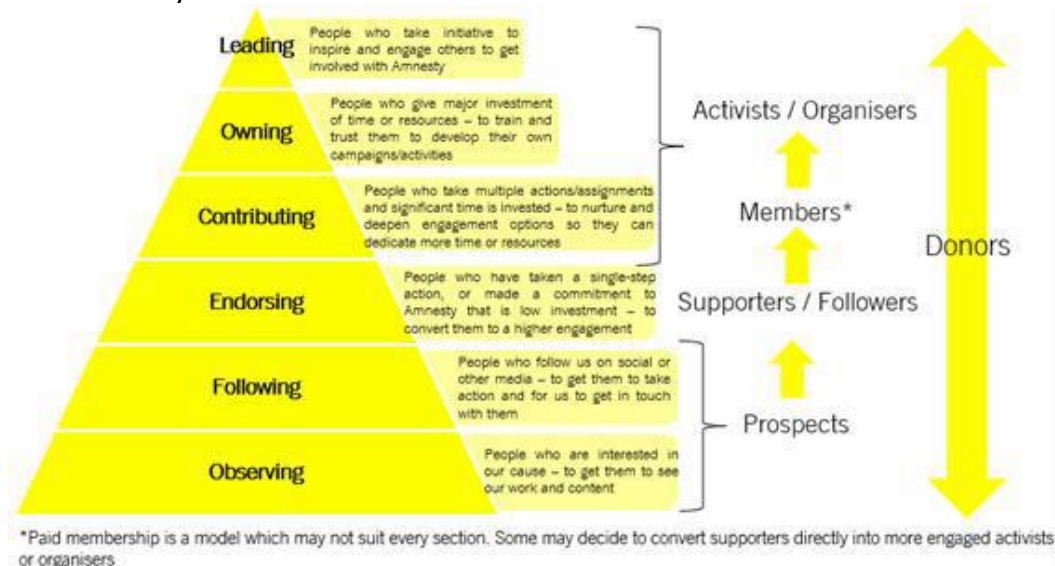
- akce – přijímání opatření na obranu a podporu lidských práv.

⁶ Hnutí založené na lidech definuje Globální skupina pro aktivismus, zastřešující poradní skupina odborníků na aktivismus. Povaha Amnesty International jako hnutí založené na lidech je definována jako vnitřní síla kritické masy lidí, kteří působí na komunitní, národní a/nebo globální úrovni, aby dosáhli změny v oblasti lidských práv prostřednictvím vlivu na vládu, korporace a širší společnost. Tuto sílu vytvářejí a využívají lidé s potřebnými dovednostmi a postoji, kteří inspirují, podporují, organizují a strategicky mobilizují ostatní. Hnutí založené na lidech má některé nebo všechny následující charakteristiky: nehierarchická struktura stojící na lidech, a to na všech úrovních hnutí; vytváří prostor pro lidi, aby mohli rozvíjet a využívat své dovednosti, přičemž Amnesty tento proces umožňuje prostřednictvím školení, zdrojů, operativní podpory atd.; místní autonomie při rozvoji a realizaci strategií a taktik na komunitní úrovni; povzbuzuje a podporuje přímou komunikaci a spolupráci mezi aktivisty, vůdci nositelů práv, partnery a podporovatelé; upřednostňuje a poskytuje školení a zdroje aktivistům, vůdcům nositelů práv a partnerům na komunitní úrovni; pracuje ve spolupráci s komunitami nositelů práv a dalšími organizacemi a hnutími; zdůrazňuje a oslavuje roli nositelů práv, aktivistů, partnerů a podporovatelů.

skupin, které jsou v Amnesty nedostatečně zastoupeny;

- jednat tak, abychom podporovali sounáležitost, propojenost a pohodu mezi našimi aktivisty, zaměstnanci a partnery, chovat se k sobě navzájem s respektem, empatií a důstojností a společně vyhodnocovat vzájemné vztahy, abychom lépe dodržovali svou odpovědnost vůči našim základním hodnotám.

Následující pyramida globální angažovanosti vyjadřuje společnou vizi toho, co může Amnesty nabídnout svým členům.



/PŘEKLAD OBRÁZKU/

Vedoucí	Lidé, kteří iniciativně inspirují a zapojují ostatní do činnosti Amnesty.	Aktivisté/Organizátoři	Dárci
Vlastníci	Lidé, kteří vložili velkou investici nebo čas či zdroje – školit je a svěřit jim rozvoj vlastních kampaní/aktivit.		
Přispívající	Lidé, kteří vykonávají více akcí/úkolů a investují do nich značný čas – rozvíjet a prohlubovat možnosti jejich zapojení, aby mohli věnovat více času nebo zdrojů.	Členové	
Podporující	Lidé, kteří provedli jednorázovou akci nebo učinili vůči Amnesty drobný finanční závazek – přivést je k vyšší angažovanosti.		
Sledující	Lidé, kteří nás sledují na sociálních sítích nebo jiných médiích – přimět je k akci a zkontaktovat je.	Podporovatelé/Sledující	
Zajímající se	Lidé, které naše témata zajímají – ukázat jim naši práci a obsah.	Zájemci	

* Model placeného členství nemusí každé sekci vyhovovat. Některé se mohou rozhodnout zapojit podporovatele přímo jako více angažované aktivisty nebo organizátory.

/KONEC OBRÁZKU/

Do roku 2030 bude mít Amnesty za sebou:

RŮST CO DO VELIKOSTI
A DIVERZITY

- Zvýšení počtu příznivců na celém světě a převedení určitého procenta z nich (bude stanoveno) na členy, dárce, aktivisty nebo organizátory (se zaměřením na členství mládeže).
- Zvýšení rozmanitosti naší členské a podporovatelské základny – se zaměřením na ty, kterých se otázky lidských práv, jimiž se Amnesty zabývá, dotýkají nejvíce.

RŮST CO DO KAPACITY
A DOSAHU

- Zvýšení rozvoje dovedností a vůdčích schopností našich aktivistů.
- Aktivisté rozvíjejí a vedou kampaně, obhajobu a iniciativy v oblasti lidskoprávního vzdělávání, které přispívají ke změnám v oblasti lidských práv.
- Aktivisté v rámci kampaní Amnesty rozvíjejí komunitní a organizační alternativy.

RŮST CO DO SÍLY
A Vlivu

- Zvýšení rozmanitosti forem aktivismu.
- Zvýšení mobilizace příznivců/členů/aktivistů Amnesty v měřítku, v němž přispěje k dopadu na lidská práva.
- Zvýšení časového nasazení, hloubky a dopadu akcí online i offline.
- Zvýšení propojení s občanskou společností skrze podporu členství a aktivismu napříč hnutími mezi aktivisty Amnesty.

C. ROZVOJ NAŠÍ SPOLUPRÁCE S PARTNERY A OSTATNÍMI NA LIDECH ZALOŽENÝMI HNUTÍMI

V letech 2022–2030 se Amnesty International zavazuje podporovat a propojovat občanská, místní a na lidech založená hnutí za ochranu lidských práv prostřednictvím:

Spoluvytváření: Budeme rozvíjet svou schopnost spojovat síly s dalšími na lidech založenými hnutími za ochranu lidských práv a rozšiřovat spolupráci s jinými subjekty v oblasti výzkumu, kampaní a obhajoby práv na základě spravedlivého a vzájemně výhodného partnerství.

Sdílení našich sil a zdrojů: Budeme více sdílet své mediální a kampaňové platformy, abychom posílili hlasy a zájmy našich partnerů, a budeme poskytovat účinnou podporu a školení – přiměřeně možnostem a potřebám partnerů.

Rozmanitost: Budeme zvyšovat kvalitu a množství společných akcí a podporovat vzájemnou výměnu nástrojů a metodik s jinými hnutími a komunitami, zejména s těmi, které pracují pro rovnost, nediskriminaci a genderovou, rasovou, sociální, klimatickou a intersekcionalní spravedlnost.

Při veškeré této práci budeme upřednostňovat zejména partnery a hnutí, která se zaměřují na mládež a/nebo jsou vedena těmi, jichž se otázky lidských práv, které se snažíme řešit, přímo dotýkají.

D. ROZŠÍŘOVÁNÍ NAŠICH ZDROJŮ A PŘÍJMŮ

Abychom usnadnili naplňování globálního strategického rámce, budeme stavět na úspěchu svých předchozích aktivit zaměřených na vytváření příjmů, abychom zvýšili finanční zdroje a rozdělili je na základě našich hodnot.

- Budeme rozšiřovat své zdroje, zachováme si nezávislost a zajistíme udržitelnost našeho financování tím, že základem naší strategie generování příjmů budou i nadále neúčelové dary od jednotlivých podporovatelů.
- Budeme budovat pevné vztahy s těmito individuálními dárci, pracovat na zvyšování celoživotní hodnoty dárců (Life Time Value) a povzbuzovat je k tomu, aby větší část z nich zanechala dary ve své závěti, a tím zvýšila příjmy z dědictví.

Nestačí však dělat jen to, co jsme dělali v minulosti. Abychom mohli naplnit své strategické ambice, budeme muset diverzifikovat kanály využívané k fundraisingu, a trhy, na nichž v rámci fundraisingu získáváme významné prostředky. Prioritně se zaměříme na:

- Významný rozvoj schopnosti hnutí získat přístup k účelově vázaným příjmům díky propracovanějšímu a sofistikovanějšímu přístupu k navazování dlouhodobých vztahů se zdroji účelově vázaných prostředků, včetně fondů, nadací, významných dárců a multilaterálních zdrojů. Účelově vázané příjmy nabízejí značný potenciál růstu, což však bude vyžadovat změnu kultury a způsobů práce Amnesty, včetně potřeby zpřísnit podávání zpráv o dopadech, aby bylo možné získat k těmto prostředkům přístup.
- Výrazné zvýšení příjmů získaných mimo největší trhy díky zvětšení rozsahu investic na získávání finančních prostředků, což umožní Amnesty entitám na rozvojových trzích stát se dlouhodobě finančně udržitelnými.

Tyto entity pak mohou získat:

- celkově diverzifikované portfolio příjmů;
- spolehlivé zdroje účelově vázaných a/nebo neúčelových příjmů;
- dostatečné rezervy, které jim umožní přežít obtížná období;

pevné vztahy s dárci.

- Kromě výše uvedeného umožníme Amnesty entitám na vyspělých trzích využívat dosud nenaplněné příležitosti k získávání finančních prostředků, které generují růst čistého příjmu.

Zajistíme, aby Amnesty entity měly podporu a možnost investovat do aktivit, které povedou ke zvýšení jejich čistého příjmu, a tím i jejich příspěvků Mezinárodnímu sekretariátu Amnesty, a to jak na vyspělých, tak i na rozvíjejících se trzích.

Budeme sdílet a spolupracovat jako hnutí, rozvíjet své dovednosti a diverzifikovat své portfolio fundraisingu, abychom maximalizovali svůj dopad na lidská práva.

X. IMPLEMENTACE STRATEGICKÉHO RÁMCE

Tento ambiciózní globální strategický rámec vyžaduje, aby Amnesty udržela a zároveň nově uspořádala své odborné znalosti v oblasti lidských práv, a to v době velké nejistoty ve vnějším světě a zpočátku i v době finančního ozdravování organizace. Z tohoto důvodu budeme přecházet na nový strategický rámec postupně, přičemž vyjdeme z intenzivní práce v oblastech, kde leží těžiště našich současných odborných znalostí a zdrojů – jak v Mezinárodním sekretariátu (MS), tak ve zbytku hnutí, a poté budeme systematicky postupovat ke zvyšování našich kapacit a odborných znalostí v okrajovějších otázkách.

A. FÁZE POSTUPU

Globální priority budou realizovány ve fázích, jak je pro první dvouletou fázi popsáno níže.

	Fáze 1 (2022–2025)
Dostatečná dostupná kapacita Stávající zdroje a odborné znalosti pro globální práci.	<ul style="list-style-type: none">• Svoboda projevu a občanský prostor• Právo na zdraví a bydlení• Nediskriminace a genderová spravedlnost• Ohrožené osoby a komunity, včetně uprchlíků a osob v krizových situacích
Kapacita ve vývoji (zatím není k dispozici nebo je k dispozici pouze v MS nebo konkrétních sekcích) Budování odborných znalostí, politiky a dovedností; může být nutné jimi nahradit jiné oblasti práce, nebo musí být k dispozici dodatečné zdroje v národních sekcích a MS.	<ul style="list-style-type: none">• Klima• Problematika korporací a technologií• Sociální zabezpečení• Migrace• Antirasismus, intersekcionalita, genderová rovnost• Feministické vedení• Pohoda aktivistů a zaměstnanců a vzájemný respekt

B. OPERATIVNÍ PLÁNOVÁNÍ

Amnesty musí být připravena přijímat obtížná rozhodnutí, díky nimž bude moci implementovat tento Strategický rámec v závislosti na dostupných zdrojích. To může znamenat změnu využití stávajících zdrojů nebo odklad do doby, než budou k dispozici další zdroje.

Klíčovou roli přitom budou hrát operativní plány.

- Aby pomohly naplnit globální strategický rámec, budou všechny Amnesty entity, včetně Mezinárodního sekretariátu na regionální a globální úrovni, vypracovávat operační plány, které budou obsahovat měřitelné cíle a promyšlené vyčíslení nákladů.
- Při operativním plánování se budeme řídit přístupem zdola nahoru, přičemž při operacionalizaci strategického rámce na celosvětové úrovni budeme nejprve uplatňovat národní a regionální optiku.
- Přijmeme přístup založený na společném plánování a spolupráci, při kterém budou národní sekce spolupracovat s týmy Mezinárodního sekretariátu.
- Přijmeme také participativní přístup, který umožní zapojení partnerů z občanské společnosti do těchto interních procesů.
- Uplatníme přístup zaměřený na budování kapacit, abychom v procesu plánování a realizace zlepšili metodiku řízení projektů a posílili rozhodování založené na důkazech.

C. SLEDOVÁNÍ VÝSLEDKŮ, MĚŘENÍ DOPADU A ZODPOVĚDNOST⁷

Implementace globálního strategického rámce 2022-2030 (Global Strategic Framework, GSF) bude vyhodnocena v letech 2025 a 2028.

Tato vyhodnocení budou vycházet ze zpráv o vyhodnocení implementace, které Mezinárodní správní rada včas předloží Valnému shromáždění a které se budou týkat období 2022–2024, resp. 2025–2027.

Zprávy o vyhodnocení implementace budou mimo jiné obsahovat:

- posouzení pokroku v plnění výsledků v rámci prioritních cílů GSF;
- posouzení pokroku ve flexibilních pracovních oblastech popsanych v GSF;
- zprávu o pokroku v posilování klíčových schopností popsanych v GSF;
- hlavní nebo nově vznikající vnější a vnitřní trendy a události, z nichž vyplývají nové příležitosti nebo hrozby pro další provádění GSF
- doporučení úprav GSF pro Valné shromáždění, včetně úprav prioritních cílů a flexibilních oblastí práce, a popis jejich operacionalizace a rozpočtových důsledků.

Zprávy o vyhodnocení implementace budou, pokud možno, rozlišovat mezi pokrokem dosaženým hnutím jako celkem a pokrokem dosaženým MS.

⁷ Podle rozhodnutí Valného shromáždění AI 2021/11 „Review of the implementation of the next Global Strategic Framework“.