

Příloha č. 3: Sebehodnotící dotazník

Uvedené znalosti a zkušenosti byly pro práci člena/ky správní rady a také SR jako celku identifikovány jako důležité. Dotazník má napomoci vašemu vlastnímu hodnocení a následně účastníkům, účastnicím valné hromady. Hodnocení používá 4-stupňovou škálu.

0. Nemám žádné zkušenosti
1. Mám určité zkušenosti, znalosti
2. Mám dobré zkušenosti, znalosti
3. Mám výborné zkušenosti, znalosti

Níže najdete návodný popis úrovní s příklady z vybraných oblastí. Zkušenosti a znalosti můžete získat několika způsoby.

- a) studium střední, vysoké školy, další vzdělávání
- b) pracovní zkušenost
- c) občanské aktivity (dobrovolnictví, členství ve spolcích a neziskových organizacích)

Nejnižší úroveň 0 znamená, že v dané oblasti nemáte žádné znalosti z vašeho studia, ani jste nenabyl/a žádné zkušenosti v rámci vaší současné, minulé práce nebo ze zapojení do občanských projektů. Pokud máte např. vystudovanou medicínu, budete mít pravděpodobně malé znalosti v oblasti fundraisingu. To ale za předpokladu, že jste tento nedostatek nedohnal/a v rámci své práce nebo dobrovolnické činnosti.

Úroveň 1 znamená, že v dané oblasti máte určité zkušenosti, které jsou však pouze dílčí a doposud jste je příliš nerozvíjel/a. Např. v oblasti lidských práv můžete mít za sebou/nebo aktuálně absolvovat určitý typ studia (právo, politologie, mezinárodní vztahy, filosofie, apod.), kde jste se seznámil/a s určitými informacemi. Nebo jste zapojen/a, či jste byl/a zapojen/a v lidskoprávních projektech, avšak na nižších pozicích. Dalším příkladem může být zapojení do přípravy strategických plánů, kde jste však byl/a pouze na setkání k přípravě strategie, ale dále jste se již nepodílel/a na další práci na něm.

Úroveň 2 znamená, že máte dobré zkušenosti a znalosti, které nadále rozvíjíte a používáte. Jste schopen/na v této oblasti pracovat samostatně, bez nutnosti přílišného zasvěcování. Opět, můžete mít vystudovaný určitý typ oboru, v němž však nadále pracujete. Vaše zkušenosti jsou dobré, ale nejsou tolik hluboké, nebo je vaše zkušenosti relativně krátká (do 5 let práce). Obdobná délka zkušenosti se vztahuje i na dobrovolnické aktivity a občanskou angažovanost.

Úroveň 3 je určena pro výborné zkušenosti, znalosti. Zde se kombinuje vystudovaný obor, dlouholetá pracovní, dobrovolnická zkušenost (více jak 5 let) v oblasti. V rámci práce SR budete schopni zaštitovat příslušnou oblast a garantovat její kvalitu. Např. v oblasti síťování a neziskového sektoru se věnujete konkrétní oblasti (nemusí se jednat o celý neziskový sektor), kde znáte významné organizace a lidi, máte povědomí o jejich práci. Zároveň i vy a vaše práce jsou v dané oblasti známé.

Správní rada funguje jako tým lidí, kteří kombinují nejrůznější znalosti a zkušenosti. Rozhodně se neočekává, že budete mít výbornou úroveň ve většině oblastí, pravděpodobně to bude pouze v několika z nich, nebo i žádné. Ideální je, pokud se členové, členky SR navzájem doplňují a jako celek pokrývají co nejvíce oblastí. Během práce v SR se očekává, že se vaše zkušenosti budou zlepšovat samotnou prací a zároveň, že budete pracovat na rozvoji svých dosavadních znalostí, zkušeností.

Během sestavování dotazníku doporučujeme při jakýchkoliv otázkách kontaktovat předsedu správní rady Petra Bendu na e-mailu petr.benda@amnesty.cz.

Vyplňte prosím relevantní číslo (0 - 1 - 2 - 3) do každého políčka u oblasti odbornosti

Oblasti		Hodnocení
1.	Lidská práva (znalost, zkušenost v širší oblasti lidských práv, dobrovolnická i placená práce, studium relevantních oborů)	
2.	Práce na kampaních (vytváření, organizace, vedení nebo účast na kampaních)	
3.	Fundraising (zejména zkušenost s přípravou a implementací fundraisingových strategií)	
4.	Řízení - Governance (zkušenost člena/ky správní rady, dozorčí rady v soukromém, veřejném, neziskovém sektoru)	
5.	Strategické plánování (zkušenost s přípravou a implementací strategických dokumentů)	
6.	Síťování a znalost neziskového sektoru	
7.	Znalost vize, mise a historie Amnesty (hluboká znalost AI, konkrétně znalost a zkušenost týkající se mezinárodního hnutí, aktivní zapojení do současných témat spojených s misemi AI)	
8.	Personalistika a rozvoj lidí (zkušenost na seniorní úrovni, včetně konzultací nebo profesní kvalifikace)	
9.	Monitoring a evaluace (zkušenost s přístupy, metodami)	
10.	Finanční management (zkušenost s finančním managementem na seniorní úrovni, profesní kvalifikace)	
11.	Risk management, audit	
12.	Marketing a Public Relations (zkušenost s přípravou a implementací marketingových a PR strategií, rozvoj značky nebo výzkum trhu)	