

# Stanovy Amnesty International Česká republika, z.s.

## I.

Název, sídlo, vize, účel a předmět činnosti spolku

### čl. 1

1. Spolek má název Amnesty International Česká republika, z.s.
2. Sídlem Amnesty International Česká republika, z.s. (dále jen "spolek") je Praha.
3. Činnost spolku vychází z mezinárodního statutu, směrnic a pravidel přijatých mezinárodním shromážděním Amnesty International (Global Assembly, zkratka GA).
4. Vizí spolku je svět, ve kterém každá osoba uplatňuje svá lidská práva obsažená ve Všeobecné deklaraci lidských práv a jiných mezinárodních lidsko-právních dokumentech. Při prosazování této vize je posláním spolku podnikat výzkum a kroky, které povedou k zabránění a ukončení vážných porušování práv na fyzickou a psychickou integritu, na svobodu svědomí a projevu a na ochranu před diskriminací v kontextu práce podporující všechna lidská práva.
5. Účelem spolku je přispívat k utváření globálního společenství ochránců/kyň lidských práv založeném na zásadách mezinárodní solidarity, efektivní práce ve prospěch konkrétní oběti, globálního působení, univerzality a nedělitelnosti lidských práv, nestrannosti a nezávislosti, demokracie a vzájemné úcty.
6. Cíle spolku jsou
  - a) poukazovat na případy porušování lidských práv,
  - b) obracet se na jednotlivé osoby a skupiny odpovědné za porušování lidských práv a působit na ně tak, aby změnily své chování,
  - c) zapojovat veřejnost do práce spolku a obrany lidských práv doma i ve světě,
  - d) vzdělávat o lidských právech,
  - e) spolupracovat s ostatními sekcemi a jinými pobočkami Amnesty International
7. Předmětem činnosti spolku je
  - a) vedení kampaní proti porušování lidských práv,
  - b) šíření informací o porušování lidských práv,
  - c) podpora lidských práv jednotlivců/kyň i skupin,
  - d) advokační činnost,
  - e) vzdělávací a osvětová činnost,
  - f) práce s dětmi i mládeží.

8. Spolek může podnikat i akce týkající se jednotlivých případů porušení lidských práv v České republice a vyšetřovat jejich porušení, ale smí tak činit pouze na základě plánů předem konzultovaných na mezinárodní úrovni hnutí. Předem konzultovat na mezinárodní úrovni není třeba případy, ve kterých se jedná o uprchlíky/ice a o lidi, kterým hrozí vyhoštění do země, ve které by mohli být mučeni nebo jinak ohroženi na svých lidských právech.
9. Spolek spolupracuje s mezinárodním sekretariátem (International Secretariat, zkratka IS) a mezinárodní správní radou (International Board, zkratka IB).

## II.

### Členové a členky spolku

#### Vznik členství

##### čl. 2

1. Členem/kou spolku se může stát každá fyzická osoba, nebo právnická osoba, která svobodně a dobrovolně požádá o členství ve spolku. O přijetí rozhoduje správní rada spolku, která je v odůvodněných případech oprávněna žádost o členství odmítnout, a to zejména tehdy, je-li důvodná obava, že hodnoty Amnesty International jsou ve významném rozporu s hodnotami uchazeče/ky o členství, anebo byl/a-li uchazeč/ka o členství v minulosti ze spolku vyloučen/a. Správní rada může pověřit odpovědností za rozhodnutí ředitele/ku kanceláře spolku. Odmítnutý/á uchazeč/ka má právo se proti rozhodnutí správní rady odvolat k dozorčí radě do 15 dní od obeznámení s odmítnutím.
2. Správní rada je oprávněna na základě odůvodněného návrhu členů/eksprávní rady,
3. zaměstnance/kyně kanceláře spolku, anebo skupiny, rozhodnout, že uchazeči/ce udělí bezplatné aktivistické členství na období jednoho roku. Správní rada může pověřit odpovědností za rozhodnutí ředitele/ku kanceláře spolku.
4. Členem/kou spolku se stává každá fyzická nebo právnická osoba dnem zapsání do seznamu členů a členek. Nový/á člen/ka je zapsán/a do seznamu členů a členek po zaplacení členského příspěvku (případně po jeho odpuštění správní radou, nebo udělení bezplatného aktivistického členství), a to jakoukoliv formou platby.
5. Spolek žádným způsobem nerozlišuje mezi svými členy/kami na základě pohlaví, věku, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání, sexuální orientace, národnosti, společenského postavení, zdravotního stavu nebo politické příslušnosti.

#### Práva a povinnosti členů a členek

##### čl. 3

1. Členové/ky mají právo
  - a) podílet se na činnosti spolku,
  - b) účastnit se valné hromady, hlasovat na valné hromadě, vystupovat na ní se svými příspěvky a

náleží jim pasivní i aktivní volební právo do orgánů spolku,

- c) účastnit se zasedání správní rady, s výjimkou těch částí zasedání, ve kterých jsou projednávány záležitosti zaměstnanců/kyň spolku, anebo záležitosti, jejichž uveřejnění zákon zakazuje, nebo jejichž vyjádření by spolku způsobilo vážnou újmu,
- d) na informace týkající se spolku; zejména na informace o pracovním zařazení a popisy práce jednotlivých zaměstnanců/kyň, popisy práce jednotlivých členů/ek správní rady, průběžné zprávy o činnosti spolku a o jeho finanční situaci, jakož i informace o náhradách členům/kám správní i dozorčí rady podle čl. 21 a 32. Požaduje-li však člen/ka informace o skutečnostech, které zákon uveřejnit zakazuje, nebo jejichž vyjádření by spolku způsobilo vážnou újmu, nelze mu je poskytnout,
- e) obracet se na dozorčí radu se žádostí o přezkoumání konkrétní činnosti či rozhodnutí správní rady nebo kanceláře spolku v případě, že má pochybnosti o jejich souladu se stanovami nebo právními předpisy a nebyla-li mu z jejich strany uspokojivě vysvětlena.

## 2. Členové/ky jsou povinni/y

- a) platit členské příspěvky,
- b) dodržovat stanovy spolku a vnitřní pravidla fungování spolku,
- c) jednat tak, aby neohrozili dobré jméno Amnesty International.

### Zánik členství

#### čl. 4

1. Každý/á člen/ka má právo ze spolku kdykoliv svobodně a dobrovolně vystoupit.
2. Členství zanikne tomu/é členu/ce, který/á nezaplatil/a členský příspěvek ani v přiměřené lhůtě, kterou mu dodatečně určil spolek ve výzvě k zaplacení, ačkoli byl/a na tento následek ve výzvě upozorněn/a. Výzvu zasílá a přiměřenou lhůtu k zaplacení příspěvku stanoví, jménem spolku, ředitel/ka spolku nebo jím pověřený zaměstnanec/kyně spolku.
3. Člen/ka, který/á závažným způsobem porušil/a povinnost vyplývající z členství a v přiměřené době, na výzvu spolku, nezjednal/a nápravu, může být ze spolku vyloučen/a. Výzvu ke zjednání nápravy, jménem spolku, činí statutární orgán spolku. Výzvy ke zjednání nápravy není třeba, nelze-li porušení povinností odčinit nebo způsobilo-li spolku zvláště závažnou újmu. O vyloučení člena/ky spolku rozhoduje správní rada. Rozhodnutí o vyloučení musí být členu/ce doručeno písemně. Vyloučený/á člen/ka má právo se proti rozhodnutí správní rady odvolat, a to do 15 dnů ode dne doručení jejího rozhodnutí. O odvolání člena/ky proti tomuto rozhodnutí rozhoduje dozorčí rada.
4. Členství zaniká smrtí člena nebo členky nebo zánikem právnické osoby, která je členem spolku.

## Členský příspěvek

### čl. 5

1. O výši a splatnosti členského příspěvku rozhoduje valná hromada na návrh správní rady.
2. Správní rada má právo, v ojedinělých a odůvodněných případech, odpustit členský příspěvek.

## Seznam členek a členů

### čl. 6

1. Za účelem evidence svých členů/ek spolek vede jejich seznam v elektronické podobě; tento seznam není veřejný.
2. Zápisy a výmazy v seznamu členů/ek týkající se členství osob ve spolku činí osoba k tomu určená ředitelem/kou kanceláře spolku. Zápisy a výmazy týkající se vzniku a zániku členství se provádějí bez zbytečného odkladu poté, kdy se kancelář spolku dozví o skutečnosti, která zápis nebo výmaz v seznamu členek a členů zakládá. Podrobnosti týkající se seznamu členek a členů stanoví samostatný dokument, schválený správní radou.

## III.

### Orgány spolku čl. 7

Orgány spolku jsou

- a) valná hromada
- b) správní rada
- c) předseda/kyně a místopředseda/kyně správní rady
- d) dozorčí rada
- e) nominační komise

## IV.

### Valná hromada

### čl. 8

1. Nejvyšším orgánem spolku je valná hromada.
2. Řádnou valnou hromadu je povinen svolat statutární orgán spolku nejméně jednou za rok. Nesvolá-li statutární orgán řádnou valnou hromadu nejpozději do 1. listopadu kalendářního roku, svolá ji předseda/kyně dozorčí rady. Členům/kám spolku je nutno sdělit místo, čas a pořad zasedání nejméně s třicetidenním předstihem.
3. Statutární orgán spolku svolá mimořádnou valnou hromadu z podnětu alespoň dvaceti pěti členů/ek spolku nebo z podnětu dozorčí rady. Nesvolá-li statutární orgán mimořádnou valnou hromadu ve lhůtě třiceti dnů od doručení podnětu, smí je svolat (na náklady spolku) ten/a, kdo podnět podal/a.

## čl. 9

1. Valnou hromadu zahajuje statutární orgán spolku, který ověří usnášeníschopnost valné hromady a zajistí volbu předsednictva valné hromady, které tvoří předseda/kyně valné hromady, místopředseda/kyně valné hromady a sekretář/ka valné hromady. Podrobnosti volby, oprávnění a popisu práce jednotlivých členů/ek předsednictva valné hromady stanoví jednací řád valné hromady.
2. Valná hromada je způsobilá se usnášet, pokud je přítomno alespoň dvacet pět členů/nek spolku s hlasovacím právem. Do kvóra jsou započítáni/y nepřítomní/é členové/ky, kteří/é delegovali/y svůj hlas formou zplnomocnění jiného člena/ky.

## čl. 10

Hlasovacím právem disponuje každý/á člen/ka spolku, který/á se stal/a členem/kou nejméně třicet dnů před konáním valné hromady a je starší patnácti let. Každý/á člen/ka, disponující hlasovacím právem, může zplnomocnit jiného člena/ku s hlasovacím právem ke svému zastupování. Každý/á zplnomocněný/á člen/ka smí disponovat pouze jedním zplnomocněním od jednoho člena/ky. Výjimkou jsou členové/ky skupin, jejichž zplnomocnění zástupci/kyně smí disponovat až třemi plnými mocemi.

Působnost Valné hromady

## čl. 11

1. Do působnosti valné hromady patří
  - a) měnit stanovy spolku,
  - b) rozhodovat o zrušení spolku a o způsobu jeho majetkového vypořádání,
  - c) volit členy/ky správní rady a členy/ky dozorčí rady,
  - d) odvolávat správní radu nebo její jednotlivé členy/ky, anebo dozorčí radu a její jednotlivé členy/ky,
  - e) volit a odvolávat členy/ky nominační komise,
  - f) přijímat zprávy dalších orgánů spolku nebo jeho jednotlivých členů/ek,
  - g) schvalovat strategii spolku,
  - h) rozhodovat o dalších záležitostech, které jsou jí předloženy správní radou, dozorčí radou nebo jednotlivými členy/kami spolku, přítomnými na jejím zasedání,
  - i) rozhodovat o dalších záležitostech, které jsou jí svěřeny stanovami spolku nebo zákonem.
2. V záležitostech podle odstavce 1, písm. a) a b) rozhoduje valná hromada dvoutřetinovou většinou hlasů přítomných členů/ek. V ostatních záležitostech rozhoduje prostou většinou hlasů přítomných členů/ek.

Kandidatura do orgánů spolku, návrhy na rezoluce

## čl. 12

1. Kandidatura členů/ek spolku do správní rady, dozorčí rady a nominační komise musí být podána způsobem uvedeným v pozvánce do čtrnácti kalendářních dnů před konáním valné hromady. V

případě menšího počtu kandidátů/tek než volných míst v orgánu, rozhoduje o přijetí kandidatur po tomto termínu valná hromada.

2. Valná hromada projedná návrhy na rezoluce, změny stanov a další usnesení, které jsou podány způsobem uvedeným v pozvánce do čtrnácti kalendářních dnů před konáním valné hromady. O projednání návrhů zaslaných později anebo podaných přímo během zasedání valné hromady rozhoduje předsednictvo valné hromady.
3. Návrhy na změnu stanov spolku smí činit správní rada, dozorcí rada, skupina podle čl. 37, anebo skupina minimálně deseti členů/ek spolku s hlasovacím právem.

#### Náhradní valná hromada

##### čl. 13

Není-li řádná valná hromada na svém zasedání schopna usnášet se, svolá statutární orgán novou valnou hromadu a to pozvánkou na náhradní zasedání ve lhůtě třiceti dnů od předchozího zasedání valné hromady.

##### V.

#### Správní rada čl. 14

1. Spolek je řízen správní radou. Správní rada je přímo zodpovědná valné hromadě, mezinárodní správní radě a mezinárodnímu sekretariátu.
2. Správní rada se skládá z pěti až šesti členů/ek. Jedno místo je vyhrazeno pro zástupce/kyni skupin. Jedno místo je vyhrazeno pouze pro jmenování správní radou.

#### Volba správní rady

##### čl. 15

1. Členové/ky správní rady jsou voleni tajnou volbou. Do správní rady je zvolen příslušný počet kandidátů/ek, kteří/ré obdrželi/y nejvyšší počet hlasů a zároveň přesáhli/y podíl hlasů stanovený vzorcem  $x=(m/a)*0,3$ , kde  $x$  představuje podíl,  $m$  počet volených míst,  $a$  představuje počet kandidátů/ek. V případě, že podíl kandidátů/ek nedosáhne počtu volených míst, je podíl  $x$  stanoven na 0,3.
2. Pokud není stanovami uvedeno jinak, jsou členové/ky správní rady voleni/y na dobu dvou let. Nikdo nemůže být zvolen členem/kou správní rady na více než šest po sobě jdoucích let. Kandidovat může člen/ka, který/á je fyzickou osobou, již dosáhl/a věku 18 let a který/a již byl/a v minulosti členem/kou spolku alespoň jeden rok, anebo je členem/kou spolku po dobu alespoň šest měsíců před dnem konání valné hromady a jehož/jíž členství ve správní radě není v rozporu s ustanovením čl. 16. Kandidát/ka musí být navržen/a skupinou alespoň tří členů/ek spolku nejpozději čtrnáct dnů před konáním valné hromady. Každý/á člen/ka spolku se může podílet na navržení počtu kandidátů/ek rovného počtu volných mandátů. V případě místa vyhrazeného pro skupiny navrhuje kandidáta/ku alespoň 1 skupina.
3. Každý rok se volí dva/ě členové/ky správní rady a každé dva roky jeden/jedna zastupující skupiny. V případě, že dojde v průběhu funkčního období člena/ky správní rady k uvolnění jeho/jejího mandátu podle čl. 20, je počet volených míst na následující valné hromadě rozšířen o počet

uvolněných míst. Mandát člena/ky správní rady, který vznikl v důsledku rozšíření počtu volených míst, trvá jeden rok a je obsazen zvoleným/ou členem/kou s nejnižším počtem hlasů.

4. Správní rada může jmenovat nového člena/ku na místo vyhrazené pro jmenování správní radou nebo na uvolněná místa, avšak pouze do nejbližší valné hromady. Jmenován/a může být člen/ka, který/á je fyzickou osobou, již dosáhl/a věku 18 let a který/á již byl/a v minulosti členem/kou spolku alespoň jeden rok, anebo je členem/kou spolku po dobu alespoň šest měsíců před dnem jmenování a jehož/jíž členství ve správní radě není v rozporu s ustanovením čl. 16. Toto právo správní radě nenáleží, klesne-li počet jejích členů/ek na dva/dvě.
5. Volby do správní rady jsou neplatné, pokud v souvislosti s volbami byl porušen jednací řád valné hromady.

#### Členky a členové správní rady

##### čl. 16

1. Členové/ky správní rady nesmí být současně zaměstnanci/kyněmi spolku. Toto omezení zahrnuje pracovní poměr i dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti).
2. Osoba, která byla v pracovním poměru se spolkem, se nesmí stát členem/kou správní rady po dobu dvou let od ukončení takového poměru. Osoba, která byla členem/kou správní rady, nemůže vstoupit do pracovního poměru se spolkem do dvou let od ukončení svého mandátu. Toto omezení se nevztahuje na práce konané mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti).

##### čl. 17

1. Správní rada volí a odvolává ze svých řad předsedu/kyni, místopředsedu/kyni a pokladní/ka správní rady. Jmenované/mu čelence/ovi správní radou nenáleží právo být zvolen předsedou/kyní, místopředsedou/kyní.
2. Volba předsedy/kyně, místopředsedy/kyně a pokladní/ka správní rady se koná na prvním zasedání správní rady, které proběhne v den konání valné hromady.

#### Pravomoci správní rady

##### čl. 18

Kromě pravomocí, které jsou jí svěřeny jinými ustanoveními těchto stanov, správní rada

- a) zajišťuje soulad práce spolku s mandátem a pracovními pravidly Amnesty International, stejně jako soulad s doporučeními a radami mezinárodní správní rady a mezinárodního sekretariátu,
- b) je zodpovědná za přípravu strategie a operačního plánu v součinnosti se členy/kami, zaměstnanci/kyněmi spolku a mezinárodním sekretariátem,
- c) je povinna jmenovat auditora/ku k ověření účetní uzávěrky spolku a prezentovat zprávu o činnosti a finančních záležitostech na zasedání valné hromady; správní rada předá tuto zprávu rovněž mezinárodní správní radě a mezinárodnímu sekretariátu,
- d) zřizuje kancelář a přijímá zaměstnance/kyně spolku, za které nese odpovědnost jako zaměstnavatel. V čele kanceláře stojí ředitel/ka. Výběr zaměstnanců/kyň probíhá formou veřejného výběrového řízení a všem zaměstnancům/kyním spolku náleží smlouva, popis práce a

přístup ke školením a směrnicím, potřebným pro výkon jejich práce. Zaměstnanci/kyně spolku jsou oprávněni účastnit se těch schůzí správní rady, kterých se mohou účastnit členové/ky,

- e) rozhoduje o změně adresy sídla zapsané v rejstříku spolků.

#### Zasedání správní rady

##### čl. 19

1. Zasedání správní rady jsou svolávána podle potřeby; nejméně však šestkrát do roka.
2. Správní rada rozhoduje konsenzem. Není-li dosaženo shody, rozhoduje prostou většinou všech členů/ek. V případě rovnosti hlasů, rozhoduje hlas předsedy/kyně správní rady.
3. Správní rada je usnášeníschopná, je-li přítomen počet alespoň 3 členů/ek správní rady.
4. Klesne-li počet členů/ek správní rady na 2 a správní rada se tak stane neusnášeníschopnou, musí statutární orgán svolat do 5 pracovních dnů mimořádnou valnou hromadu.
5. Odstavec 4 článku 19 neplatí v případě, že do konání řádné valné hromady zbývá méně než 90 dní.

#### Zánik členství ve správní radě

##### čl. 20

1. Členství ve správní radě zaniká prohlášením, že člen/ka odstupuje ze své funkce, zánikem členství ve spolku, anebo rozhodnutím valné hromady podle čl. 11 odst. 1, písm. d). Členství ve správní radě dále zaniká na základě rozhodnutí vyšetřovací komise o porušení pravidel o střetu zájmu obsažených v čl. 6 Pravidel práce správní rady.
2. Pokud se člen/ka správní rady nezúčastní dvou či více řádně oznámených zasedání v období mezi zasedáními valné hromady, může správní rada pozastavit jeho/jí členství ve správní radě. Tento/tato člen/ka má možnost odvolat se k dozorčí radě, která s přihlédnutím k závažnosti důvodů jejich neúčasti rozhodne o zániku či pokračování jejich funkce. Pokud se do třiceti dnů na dozorčí radu neobrátlí, jejich funkce uplynutím této lhůty zaniká.

#### Náhrady

##### čl. 21

1. Členové/ky správní rady mohou dostávat finanční kompenzace nákladů spojených s působením ve správní radě.
2. Členové/ky správní rady nesmí spolku poskytovat jakékoliv plnění, za které náleží finanční odměna převyšující náhradu nutně vynaložených nákladů v souvislosti s tímto plněním. Toto omezení se vztahuje rovněž na aktivity v rámci podnikání a na právnické osoby, ve kterých mají členové/ky správní rady významnou majetkovou účast nebo v nichž jsou členy/kami statutárních či kontrolních orgánů. Členové/ky správní rady předkládají valné hromadě úplný a jmenovitý seznam kompenzací a plnění poskytnutých spolku.



## VI

## Předseda/kyně a místopředseda/kyně správní rady

## čl. 22

Předseda/kyně a místopředseda/kyně správní rady jsou statutárním orgánem spolku. Za spolek jedná každý/á z nich samostatně.

## čl. 23

1. Předsedovi/kyni správní rady přísluší zejména
  - a) odpovědnost za práci správní rady v období mezi zasedáními správní rady,
  - b) svolání zasedání správní rady,
  - c) svolání valné hromady nebo náhradní valné hromady,
  - d) řízení zasedání správní rady,
  - e) zastupování spolku na vnitrostátní i mezinárodní úrovni,
  - f) další povinnosti i oprávnění vyplývající z těchto stanov anebo náležející mu/jí ze zákona.
2. Místopředseda/kyně správní rady je oprávněn/a zastupovat předsedu/kyni správní rady při výkonu jeho/jejích pravomocí podle odstavce 1.

## čl. 24

Předseda/kyně správní rady smí delegovat své pravomoci na další členy/ky správní rady, případně ředitele/ku kanceláře. O tom musí v nejbližším možném termínu informovat správní radu. Delegované pravomoci smí kdykoli odejmout.

## čl. 25

Funkce předsedy/kyně a místopředsedy/kyně správní rady zaniká s volbou nového předsedy/kyně nebo místopředsedy/kyně správní rady.

## VII

## Dozorčí rada

## čl. 26

Dozorčí rada je kontrolním orgánem spolku, skládá se ze tří členů/ek a je přímo odpovědná valné hromadě. Dozorčí rada je při své činnosti nezávislá.

Volba dozorčí rady

## čl. 27

1. Členové/ky dozorčí rady jsou voleni tajnou volbou. Do dozorčí rady je zvolen příslušný počet kandidátů/ek, kteří/ré obdrželi/y nejvyšší počet hlasů a zároveň přesáhli/y podíl hlasů stanovený vzorcem  $x=(m/a)*0,3$ , kde x představuje podíl, m počet volených míst, a představuje počet kandidátů/ek. V případě, že podíl kandidátů/ek nedosáhne počtu volených míst, je podíl x stanoven na 0,3.

2. Pokud není stanovami uvedeno jinak, jsou členové/ky dozorčí rady voleni na dobu dvou let. Nikdo nemůže být zvolen členem/kou dozorčí rady na více než šest po sobě jdoucích let. Kandidovat může člen/ka, který/á je fyzickou osobou, již dosáhl/a věku 18 let a který/rá již byl/a v minulosti členem/kou spolku alespoň jeden rok, anebo je členem/kou spolku po dobu alespoň šest měsíců před dnem konání valné hromady a jehož/jíž členství v dozorčí radě není v rozporu s ustanovením čl. 28. Kandidát/ka musí být navržen/a skupinou alespoň tří členů/ek spolku nejpozději čtrnáct dnů před konáním valné hromady. Každý/á člen/ka spolku se může podílet na navržení počtu kandidátů/ek rovného počtu volných mandátů.
3. Každý rok se volí část členů/ek dozorčí rady a to tak, že v jednom roce je volen jeden člen/ka a následující rok jsou voleni/y dva/ě členové/ky dozorčí rady. V případě, že dojde v průběhu funkčního období člena/ky dozorčí rady k uvolnění jeho/jího mandátu podle čl. 31, je počet volených míst na následující valné hromadě rozšířen o počet uvolněných míst. Mandát člena/ky dozorčí rady, který vznikl v důsledku rozšíření počtu volených míst, trvá jeden rok.
4. Dozorčí rada může jmenovat nové členy/ky na uvolněná místa, avšak pouze do nejbližší valné hromady. Jmenován/a může být člen/ka, který/á je fyzickou osobou, již dosáhl/a věku 18 let a který/á již byl/a v minulosti členem/kou spolku alespoň jeden rok, anebo je členem/kou spolku po dobu alespoň šest měsíců před dnem jmenování a jehož/jejíž členství v dozorčí radě není v rozporu s ustanovením čl. 28. Toto právo dozorčí radě nenáleží, klesne-li počet jejích členů/ek na číslo jedna.
5. Volby do dozorčí rady jsou neplatné, pokud v souvislosti s volbami byl porušen jednací řád valné hromady.

#### Členky a členové dozorčí rady

##### čl. 28

1. Členové/ky dozorčí rady nesmí být současně členy/kami správní rady ani zaměstnanci/kyněmi spolku. Toto omezení zahrnuje pracovní poměr i dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti).
2. Osoba, která byla v pracovním poměru se spolkem, se nesmí stát členem/kou dozorčí rady po dobu dvou let od ukončení takového poměru. Osoba, která byla členem/kou dozorčí rady, nemůže vstoupit do pracovního poměru se spolkem do dvou let od ukončení svého mandátu. Toto omezení se nevztahuje na práce konané mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti).

##### čl. 29

1. Dozorčí rada volí a odvolává ze svých řad předsedu/kyni, který/rá jedná jeho/jím jménem a organizuje jeho/jí práci. Dozorčí rada rozhoduje konsenzem. Není-li dosaženo shody, rozhoduje většinou hlasů svých členek a členů.
2. Volba předsedy/kyně dozorčí rady se koná na prvním zasedání dozorčí rady, které proběhne v den konání valné hromady.

#### Úkoly a pravomoci dozorčí rady

##### čl. 30

1. Dozorčí rada
  - a) dohlíží, jsou-li záležitosti spolku řádně vedeny a vykonává-li spolek činnost v souladu se stanovami a právními předpisy,

- b) kontroluje dodržování rozpočtu spolku,
  - c) kontroluje, zda správní rada dodržuje strategii (čl. 11 odst. 1 písm. g) a operační plán,
  - d) podává o své činnosti zprávu valné hromadě a minimálně jednou za šest měsíců podává o své činnosti zprávu členské základně formou tištěné nebo emailové zprávy,
  - e) má další povinnosti a oprávnění vyplývající z těchto stanov.
2. V rozsahu své působnosti podle odstavce 1 jsou členové/ky dozorčí rady oprávněni
- a) účastnit se všech zasedání správní rady; o datu, čase a místu zasedání správní rady musí být předem informováni,
  - b) nahlížet do dokladů spolku a požadovat od členů/ek dalších orgánů spolku nebo od jeho zaměstnanců/kyň vysvětlení k jednotlivým záležitostem.
3. Zjistí-li dozorčí rada v rámci své působnosti jakékoli nedostatky, je povinna na ně ihned upozornit správní radu.

#### Zánik členství v dozorčí radě

##### čl. 31

1. Členství v dozorčí radě zaniká
- a) prohlášením, že člen/ka odstupuje ze své funkce; předseda/kyně dozorčí rady o tomto prohlášení člena/ky dozorčí rady bezodkladně informuje ředitele/ku kanceláře a statutární orgán,
  - b) zánikem členství ve spolku, anebo
  - c) rozhodnutím valné hromady podle čl. 11 odst. 1, písm. d).

#### Náhrady

##### čl. 32

1. Členové/ky dozorčí rady mohou dostávat finanční kompenzace nákladů spojených s působením v dozorčí radě.
2. Členové/ky dozorčí rady nesmí spolku poskytovat jakékoliv plnění, za které náleží finanční odměna převyšující náhradu nutně vynaložených nákladů v souvislosti s tímto plněním. Toto omezení se vztahuje rovněž na aktivity v rámci podnikání a na právnické osoby, ve kterých mají členové/ky dozorčí rady významnou majetkovou účast nebo v nichž jsou členy/kami statutárních či kontrolních orgánů. Členové/ky dozorčí rady předkládají valné hromadě úplný a jmenovitý seznam kompenzací a plnění poskytnutých spolku.

### VIII

#### Nominační komise

##### čl. 33

1. Úkolem nominační komise je zejména
- a) aktivně vyhledávat vhodné kandidáty/ky do správní rady a dozorčí rady; tyto osoby vhodným

způsobem ke kandidatuře motivovat,

- b) identifikovat znalosti a schopnosti, které jsou u jednotlivých členů/ek správní rady a dozorčí rady potřebné pro jejich dobré fungování a prezentovat své závěry valné hromadě.
2. Nominační komise je přímo zodpovědná valné hromadě; o výsledcích své činnosti valnou hromadu informuje.

#### čl. 34

1. Nominační komisi tvoří minimálně tři členové/ky - fyzické osoby, kteří/ré jsou voleni/y valnou hromadou na dobu jednoho roku. Pro zvolení musí každý/á kandidát/ka získat nadpoloviční většinu hlasů přítomných členů/ek.
2. Klesne-li počet členů/ek nominační komise pod tři, správní rada je může do minimálního počtu doplnit jmenováním. Návrhy na nové členy/ky předkládá správní radě nominační komise.

#### čl. 35

Členové/ky nominační komise nesmí být zároveň zaměstnanci/kyněmi spolku, ani členy/ky správní rady nebo dozorčí rady.

#### čl. 36

Správní rada stanovuje pravidla fungování nominační komise.

### IV

#### Skupiny

#### čl. 37

Skupina je dobrovolné uskupení aktivních lidí, kteří chtějí podporovat lidská práva pod záštitou Amnesty International Česká republika. Vznik, činnost a zánik skupiny je upraven samostatným dokumentem, schváleným správní radou.

### X

#### Hospodaření

#### čl. 38

1. Zdroji příjmů spolku jsou zejména členské a podporovatelské příspěvky, dary, dotace a příjmy z vlastní činnosti v souladu s cíli spolku.
2. Výdaje spolku jsou zaměřeny na uskutečnění cílů spolku a na správu spolku.
3. Přesné rozdělení pravomocí a odpovědnosti týkající se hospodaření spolku je upraveno zvláštními pravidly, která schvaluje správní rada.
4. Hospodaření spolku podléhá nezávislému auditu.

## XI

## Všeobecná ustanovení

## Komunikace

## čl. 39

Nevyžadují-li zákon nebo tyto stanovy písemnou formu doručení, považuje se za dostačující doručení formou elektronických komunikačních systémů, zejména elektronickou poštou (e-mail).

## čl. 40

Jménem sdružení se vyjadřuje předseda/kyně, místopředseda/kyně, ředitel/ka nebo jimi pověřené osoby a skupiny.

## Zánik spolku

## čl. 41

1. Spolek se zrušuje rozhodnutím valné hromady podle čl. 11 odst. 1, písm. b). Zrušuje-li valná hromada spolek s likvidací, jmenuje likvidátora/ku, případně rozhodne, že působnost likvidátora/ky vykonávají všichni/všechny členové/ky statutárního orgánu.
2. V případě, že dojde k rozhodnutí mezinárodního shromáždění o zániku Amnesty International jako mezinárodního hnutí, rozhodne správní rada o zrušení spolku s likvidací a jmenuje současně likvidátora/ku.